



**REGIONE UMBRIA**  
**GIUNTA REGIONALE**

## **PROTOCOLLO D'INTESA**

**Oggetto: Riordino del sistema amministrativo regionale e delle autonomie locali e istituzione dell'Agenzia forestale regionale. Conseguenti modifiche normative. Effetti sulle risorse umane.**

Il giorno 3 novembre 2011 presso la sede regionale di Via Pievaiola 23 (Palazzo Fioroni)

**tra**

- **La Regione Umbria** nelle persone dell'Assessore **Fernanda Cecchini** (Politiche agricole ed agroalimentari. Sviluppo rurale. Programmazione forestale e politiche per lo sviluppo della montagna. Promozione e valorizzazione dei sistemi naturalistici e paesaggistici. Aree protette. Parchi. Caccia e pesca. Sicurezza. Polizia locale) e dell'Assessore **Gianluca Rossi** (Programmazione ed organizzazione delle risorse finanziarie, umane, patrimoniali, innovazione e sistemi informativi. Affari istituzionali ivi compresi i rapporti con il Consiglio Regionale. Riforme dei servizi pubblici locali e semplificazione della Pubblica Amministrazione) e
- **Le rappresentanze sindacali** firmatarie della presente intesa,

preso atto del Verbale dell'11 gennaio 2011,

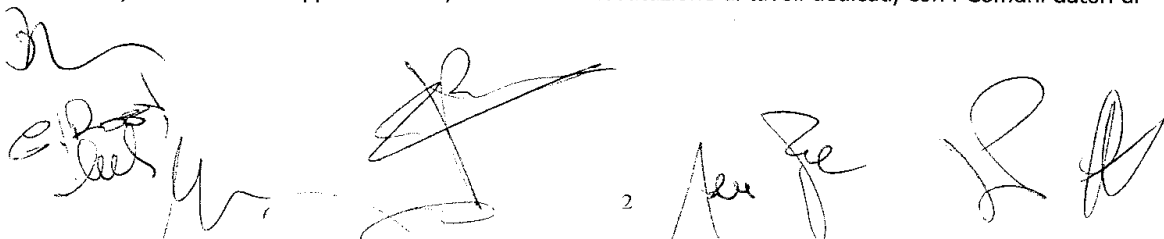
**si conviene:**

L'Amministrazione regionale e le rappresentanze sindacali si **impegnano**, ciascuno nel proprio ruolo, a:

- 1) **confermare** i principi e gli intenti espressi nel Verbale sottoscritto in data 11 gennaio 2011 e a condividere la necessità di riformulare l'intesa in quella sede raggiunta per aggiornarla ed integrarla in considerazione dei mutamenti del quadro istituzionale, normativo e finanziario intervenuti in ambito nazionale e regionale;
- 2) **dare attuazione** alle norme del disegno di legge concernente "Riforma del sistema amministrativo regionale e delle autonomie locali e istituzione dell'Agenzia forestale regionale. Conseguenti modifiche normative", attualmente all'esame del Consiglio regionale, afferenti il

personale a tempo indeterminato delle sopprimende Comunità montane (di seguito CC.MM.), così da perseguire concretamente l'obiettivo della ricollocazione di tutti i lavoratori delle CC.MM., sia del comparto funzione pubblica che forestale, dipendenti delle stesse alla data del 3 novembre 2011, salvaguardando la natura dei contratti di lavoro negli enti di destinazione. A tal fine, nella ricollocazione dei singoli dipendenti, tenuto conto del fabbisogno degli enti, sarà valutata la professionalità acquisita e l'anzianità maturata, così anche da avviare percorsi di formazione mirati, ovvero, ove possibile, procedure di risoluzione consensuale incentivata. Nell'assegnazione delle sedi di lavoro di destinazione sarà tenuto conto, quanto possibile, della territorialità di provenienza dei lavoratori al fine di contenere i disagi connessi al pendolarismo lavorativo;

- 3) **attivare** le opportune e legittime iniziative al fine di avviare percorsi finalizzati alla stabilizzazione, con graduazione triennale, del personale a tempo determinato delle CC.MM. in vigenza di rapporto di lavoro alla data del 31 gennaio 2011, prendendo a riferimento il criterio dell'anzianità dei servizi prestati;
- 4) **sensibilizzare e coinvolgere**, nelle opportune sedi e ciascuno nell'esercizio del proprio ruolo, gli enti e gli organismi pubblici del sistema regionale, con particolare riferimento ai Comuni e loro forme associative e alle Province (v. anche Protocollo di intesa sottoscritto in data 11 luglio 2011 fra la Regione Umbria e le Province), affinché:
  - a. siano attivati e incoraggiati percorsi prioritari di reclutamento del personale proveniente dalle CC.MM., in via di soppressione, per la copertura del fabbisogno di personale ;
  - b. sia evitata, al contempo, qualsiasi forma di reclutamento che possa generare ulteriore precariato;
  - c. sia comunque garantita la funzionalità e l'efficienza dell'Agenzia forestale regionale, anche con riferimento alle politiche del personale, provvedendo alla copertura del *turn over* mediante acquisizioni di personale con procedure di mobilità, ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- 5) **sviluppare** tutte le iniziative tese a favorire il mantenimento dei livelli occupazionali della società Umbria Natura, partecipata dalla Comunità Montana Associazione dei Comuni Trasimeno – Medio Tevere, anche attraverso la promozione di un progetto d'impresa aperto al contributo di soggetti privati e forme di collaborazione con la costituenda Agenzia regionale per la forestazione, nel rispetto della normativa vigente;
- 6) **rinvviare** alle opportune sedi, mediante la costituzione di tavoli dedicati, con i Comuni datori di



Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left, a signature in the center, and several initials on the right.

lavoro, il confronto sulle problematiche connesse ai lavoratori precari di cui alla Legge n. 61/1998, dipendenti di Enti territoriali umbri, e con le Organizzazioni sindacali per la costituzione dell'Ente pubblico ed economico Umbraflor, così come previsto dal DDL suddetto.

Perugia, li 3/11/2011

**Per la Regione Umbria**

(Fernanda Cecchini)

(Gianluca Rossi)

**Per le rappresentanze sindacali  
Organizzazioni sindacali Territoriali**

Sigla	Nome e cognome	Firma
CGIL	MARCO BOCCA	[Firma]
	SARA PALAZZOLI	[Firma]
	LANDA CAMPANELLI	[Firma]
CISL	CLAUDIO RICCIARELLI	[Firma]
	BRUSCHI PABLO	[Firma]
UIL	ALBERTO ANTONIO BISSINO	[Firma]
	CLAUDIO BENDINI	[Firma]
	FRANCESCO CIVANZOLA	[Firma]
UGL	CECCHINI PIERLUIGI	[Firma]
	GAUDIOSI ANNO	[Firma]
	KARLO ADRIANO	[Firma]

ORL FP PASQUINI CARLO [Firma]