

## Verbale di Accordo

Addì 22 luglio 2010 in Perugia, presso lo stabilimento di San Sisto si sono incontrati:

la **Nestlé Italiana S.p.A.** rappresentata dall'ing. Alessio Miliani e dal dott. Mirko Pisano, anche in nome e per conto di Spacci Nestlé S.r.l.

E

la **R.S.U.** del Sito di Perugia rappresentata dai signori Marco Ballerani, Michele Greco, Andrea Roscini, Mirco Mezzasoma, Fausto Baldoni e Daniele Marcaccioli.

\*\*\*\*\*

Le Parti, in attuazione del punto "Sistema Premiante – Sistema ad Obiettivi Nestlé (S.O.N.)" di cui all'Accordo Integrativo del 20 luglio 2006, hanno individuato e convenuto i parametri per lo Stabilimento di San Sisto relativi alla **Quota Gestionale del S.O.N. 2010** pari – attesi l'Accordo del 11 marzo 2009 e l'ultrattività dell'Accordo Integrativo del 20 luglio 2006 - a **€ =1.700,00= lordi**.

La Quota Gestionale del S.O.N. 2010 è costituita dal raggiungimento dei 5 (cinque) parametri di cui all'allegata tabella, che costituisce parte integrante del presente accordo ed il cui peso percentuale è il seguente:

1. <b>Indice di assenteismo per malattia</b>	<b>20%</b>
2. <b>Indice di Sicurezza</b>	<b>20%</b>
3. <b>Master Scheduling Attendance (M.S.A.)</b>	<b>20%</b>
4. <b>Nestlé Continuous Excellence (N.C.E.)</b>	<b>20%</b>
5. <b>Reclami dei Consumatori</b>	<b>20%</b>

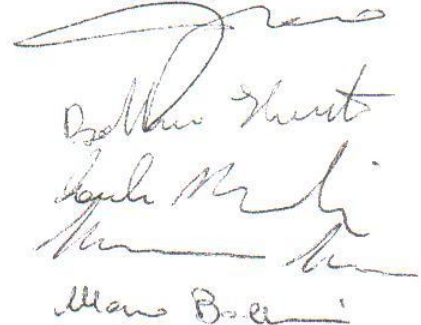
La corresponsione del premio avverrà secondo i tempi e le modalità previste nell'Accordo Integrativo del 20 luglio 2006.

Letto, confermato e sottoscritto.

**Nestlé Italiana S.p.A.**



**la R.S.U.**



S.O.N. 2010 – PARAMETRI DI SITO

**Obiettivo n.1: Indice di assenteismo per malattia**

Peso 20%

I. MALATTIA (ore assenza / ore lavorabili)		PREMIO LORDO Euro
=4,00=	con curva di crescita proporzionale	=340,00= (100%)
↑↓		↑↓
=4,30=		=306,00= (90%)

Se l'obiettivo non dovesse essere raggiunto al 100%, tuttavia ai lavoratori che individualmente avranno invece un indice di assenteismo per malattia <3,40= (59,0 ore) il premio sarà erogato nella misura massima pari a € =340,00= (100%);

Si precisa che gli importi di cui sopra non sono cumulabili, per cui quello maggiore assorbe il minore.

**Obiettivo n.2: Indice di Sicurezza**

Peso 20%

(Recordable: incidenti che implicano un'inabilità temporanea assoluta con assenza dal lavoro o relativa con adibizione ad altra mansione ovvero trattamenti medici dopo il primo soccorso + compilazione delle schede BBS)

Indice di Sicurezza (recordable + compilazione schede BBS)		PREMIO LORDO Euro
Recordable n.: =4= B.B.S. n.: =4 procapite=	con curva di crescita proporzionale	=340,00= (100%)
Recordable n.: =6= B.B.S. n.: =4 procapite=		=306,00= (90%)
Recordable n.: =8= B.B.S. n.: =4 procapite=		=272,00= (80%)

*Handwritten signatures and initials*

*Handwritten signature and initials*

Se - attraverso il sistema Nestlé Workers Card - si raggiungerà il risultato collettivo di 12.500 punti, accumulati con le modalità previste dal relativo Regolamento, con la compilazione di almeno 4 (quattro) schede B.B.S. procapite, la Quota Gestionale del S.O.N. 2010 sarà considerata raggiunta al 100%, indipendentemente dal raggiungimento degli altri obiettivi stabiliti.

**Obiettivo n.3: Master Scheduling Attainment Peso 20%**

M.S.A. (%)		PREMIO LORDO Euro
=85,50=	con curva di crescita proporzionale	=340,00= (100%)
↑↓		↑↓
=85,00=		=306,00= (90%)

**Obiettivo n.4: Nestlé Continuous Excellence Peso 20%**  
(valutazione sull'applicazione - nom assessment)

N.C.E. (%)		PREMIO LORDO Euro
=70,00=	→	=340,00= (100%)

**Obiettivo n.5: Reclami dei Consumatori Peso 20%**

4.a) Indice Reclami Totali (n. reclami x 1.000.000 / pezzi venduti)	=2,00=
4.b) Indice Reclami per Corpi Estranei (n. reclami x 1.000.000 / pezzi venduti)	=0,41=
4.c) Reclami per Difetti di Confezionamento (numero)	=49,0=

Al raggiungimento dei 3 obiettivi sarà erogato l'importo di	€ =340,00= (100,0%)
Al raggiungimento di 2 obiettivi su 3 sarà erogato l'importo di	€ =306,00= (90,0%)
Al raggiungimento del solo obiettivo 4.a) sarà erogato l'importo di	€ =272,00= (80,0%)
Al raggiungimento del solo obiettivo 4.b) sarà erogato l'importo di	€ =238,00= (70,0%)
Al raggiungimento del solo obiettivo 4.c) sarà erogato l'importo di	€ =204,00= (60,0%)