

VERBALE DI INCONTRO

In data 21 settembre 2010 si sono incontrate, l'azienda Dolphin s.r.l. Barry Callebaut dello stabilimento di San Sisto Perugia rappresentata da Lorenzo Aspesi, Mario Pennicchi, Fabrizio Barbanera, Giorgio Brivio, Franco Diazzi, Elena Rossi e le OO.SS. di Fai, Flai e Uila rappresentate rispettivamente da Dario Bruschi, Cristiano Alunni G.B., Daniele Marcaccioli e la R.S.U. dello stabilimento rappresentata da Roberto Belia, Anna Rita Boila e Gabriele Tenerini.

Le parti si sono incontrate al fine di discutere il nuovo piano industriale per i prossimi anni. Lo stesso, già presentato nel mese di luglio 2010 poneva come obiettivo la riduzione dei costi complessivi e soprattutto produttivi del sito di San Sisto, in modo da portarlo in linea con il gruppo al fine di renderlo più competitivo e pronto ad attrarre nuovi volumi produttivi già presenti, o nuovi, nello scenario Europeo del gruppo Barry Callebaut.

Il piano industriale presentato dall'azienda, evidenzia la necessità di modificare in modo strutturale il modello organizzativo di lavoro con l'obiettivo di raggiungere una produttività pari o minore ad una (1) manhour/ton, necessaria a raggiungere gli obiettivi sopra indicati.

Il piano industriale evidenzia altresì un esubero importante di ore, individuate da parte dell'Azienda nell'ordine delle 30 mila, per le quali le parti hanno individuato alcune possibili soluzioni.

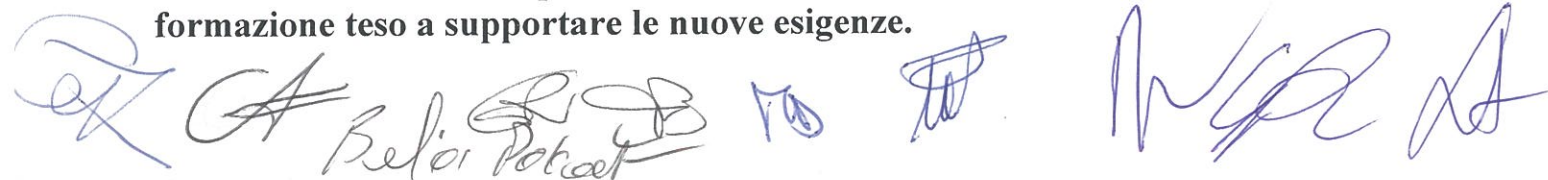
L'azienda si è già resa disponibile ad abbattere una parte di tali ore in esubero, attraverso la reinternalizzazione di alcune funzioni, oggi in essere a ditte terze, con un conseguente aggravio di costo per l'Azienda. In caso di necessità in curva alta, si valuteranno altre soluzioni.

Inoltre l'azienda si riserva, nelle prossime settimane, di valutare l'apertura di uno stato di crisi per le ore ancora in esubero, attraverso l'utilizzo degli strumenti previsti dalle normative vigenti e dal CCNL.

Le parti concordano, per rendere attuativo quanto in premessa, di procedere ad una nuova organizzazione di lavoro sperimentale, che partirà il 27 settembre 2010 e si protrarrà per un periodo di mesi 3 (tre), nel corso dei quali verranno effettuate delle verifiche con l'RSU

Tale definizione del modello organizzativo, è stata oggetto di discussione in più incontri tra le parti, trovando condivisione nel tavolo tecnico del 12 agosto 2010.

Contestualmente alla sperimentazione verrà costruito e concordato un piano di formazione teso a supportare le nuove esigenze.



Belia Roberto
Potcat Anna Rita

Terminato il periodo di sperimentazione di mesi 3 (tre), il nuovo modello organizzativo sarà oggetto di confronto tra le parti.

Dopo tale confronto, se la nuova organizzazione diventasse operativa in via definitiva, l'azienda contestualmente applicherà i seguenti punti:

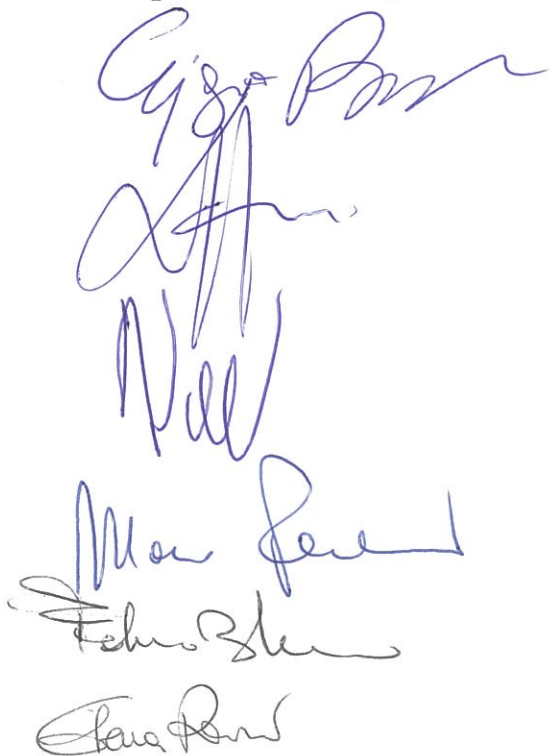
1. Trasformazione di almeno 4 (quattro) Part-Time entro il prossimo triennio, 1 trasformazione a settembre 2011, 1 trasformazione a settembre 2012, 2 trasformazioni a settembre 2013
2. Gestione annuale del calendario di lavoro attraverso gli istituti previsti dal CCNL.
3. Apertura entro il 30 novembre 2010 di un tavolo di lavoro per la definizione del nuovo mansionario.
4. Essendo elemento determinante per il conseguimento degli obiettivi di produttività, l'impegno di continuare il percorso di trasferimento dei volumi, i quali saranno gradualizzati in relazione alla stipula di contratti e loro stagionalità.

Letto e Sottoscritto

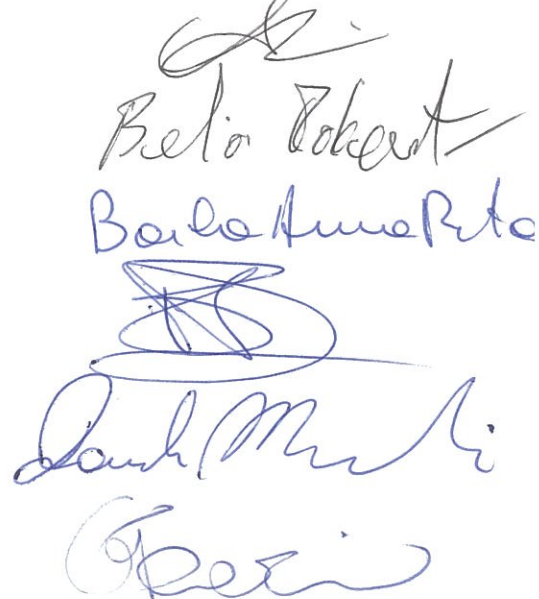
San Sisto 26.09.2010

Dolphin s.r.l. Barry Callebaut

Le OO.SS e la R.S.U.



Handwritten signatures of Dolphin s.r.l. Barry Callebaut representatives in blue ink, including names like C. P., M., N., M. J., F. Z., and C. P.



Handwritten signatures of Le OO.SS e la R.S.U. representatives in blue ink, including names like B. Robert, B. A. R. P., and G. P.