

**VERBALE DI ACCORDO SINDACALE PER L'ACCESSO AGLI STRUMENTI DI INTEGRAZIONE
SALARIALE PREVISTI DALLA LEGGE N. 457/1972 E
DALLA LEGGE N. 223/1991**

PERUGIA, 20 DICEMBRE 2011

PRESENTI

L'azienda agraria Opere Pie Riunite di Perugia, con sede in Perugia via Campo di Marte n.9, C.F.: 02681720542, nella persona del suo presidente prof. Angelo Frascarelli, assistito dal Dr. Mario Liparoti, responsabile sindacale di Confagricoltura Perugia

E

FLAI-CGIL rappresentata da Cristiano Alunni
FAI-CISL rappresentata da Eros Mincigrucchi
UILA-UIL rappresentata da Stefano Tedeschi
UGL rappresentata da Fausto Tognellini

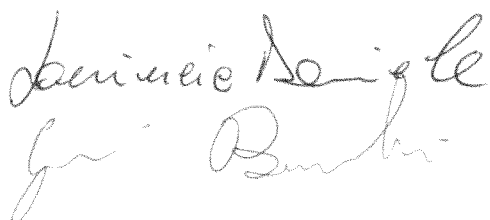
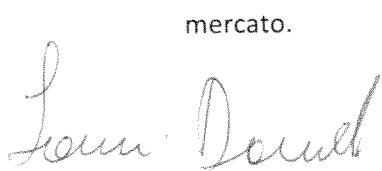



PREMESSO

1. Le Parti si danno atto della difficile situazione economica dell'intero settore agricolo europeo, ed in particolare italiano, a causa di alcune significative tendenze congiunturali e strutturali, quali:
 - a. il consistente aumento delle importazioni di prodotti agricoli a bassissimi costi da Paesi extra-europei;
 - b. la crisi congiunturale finanziaria ed economica dei mercati nazionali, europei e globali.
 - c. L'aumento dei costi di produzione, in particolare dei mangimi e dell'energia.
2. Questo aumento dei costi genera un significativo impatto negativo sui redditi di molte delle produzioni in essere nei siti aziendali, con ricadute sulla capacità dell'Azienda di mantenere gli attuali livelli occupazionali.

Al fine di reagire a questa difficile situazione congiunturale l'Azienda ha progettato e avviato un Piano di ristrutturazione e di investimenti. Conseguentemente è necessario rivedere l'organizzazione del lavoro, riprogrammare le produzioni tenendo conto delle esigenze del mercato e dei vincoli tecnici legati alle soluzioni energetiche; il tutto finalizzato ad aumentare l'efficienza produttiva ed a raggiungere adeguati livelli di competitività di costo verso i concorrenti.

3. L'implementazione di tale piano di attività durerà presumibilmente fino al 2013. La sua effettiva attuazione, e le sue tempistiche, dipendono da diverse variabili, in parte esogene alla volontà dell'Azienda, quali la realizzazione delle condizioni finanziarie per gli investimenti e l'andamento del mercato.



4. Le attività di investimento che l'Azienda intende porre in essere a sostegno delle finalità di cui ai precedenti punti comporteranno una riduzione dell'impiego di personale operaio ed impiegatizio.

TUTTO CIÒ PREMESSO, SI CONCORDA QUANTO SEGUE:

- Al fine di limitare l'impatto sociale derivante dalla riduzione del fabbisogno di lavoro causato dal piano di ristrutturazione in atto, dal 27 dicembre 2011 al 24 dicembre 2012, si farà ricorso ai trattamenti di integrazione salariale per il settore agricolo di cui alla legge n. 457/1972 ed alla legge n. 223/1991 ;
- Sulla base degli attuali progetti di ristrutturazione, si prevede che saranno coinvolti complessivamente, per totale o parziale sospensione dal lavoro, secondo tempistiche e modalità che dipenderanno dall'evoluzione delle specifiche attività di investimento, n.4 impiegati e n.14 operai , per un periodo complessivo di 90 giornate ciascuno, con criteri di rotazione;
- Le aree interessate saranno quelle di supporto diretto alla produzione, gli uffici tecnici, i servizi generali e amministrativi, la produzione agricola e zootecnica;
- Considerata la grave situazione economico-finanziaria dell'Ente, le parti si accordano per richiedere il pagamento diretto della cassa integrazione da parte dell'INPS;
- l'Azienda - fatte salve le esigenze tecnico-organizzative, e quelle legate alle capacità ed esperienza necessarie allo svolgimento di alcune lavorazioni fungibili - effettuerà le opportune e possibili rotazioni tra i lavoratori in Cassa Integrazione;
- Sarà cura dell'azienda informare i singoli dipendenti riguardo alla loro temporanea sospensione dal lavoro, e/o reintegro, e seguire le procedure di propria competenza per la presentazione alla sede territoriale dell'INPS delle domande per l'integrazione salariale;

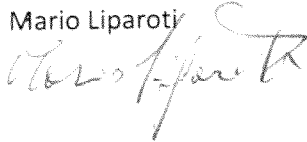
Per l'Azienda

Il Presidente



Per Confagricoltura Perugia

Mario Liparoti



Per le Organizzazioni Sindacali

