

Verbale di Accordo

Addì 30 luglio 2009 in Perugia, presso lo stabilimento di San Sisto si sono incontrati:

la **Nestlé Italiana S.p.A.** rappresentata dall'ing. Alessio Miliani e dal dott. Mirko Pisano, anche in nome e per conto di Spacci Nestlé S.r.l.

E

la **R.S.U.** del Sito di Perugia rappresentata dai signori Cristiano Alunni Griceri Bellini, Michele Greco, Andrea Roscini, Leonardo Belloni, Mirco Mezzasoma, Fausto Baldoni e Daniele Marcaccioli.

Le Parti, in attuazione del punto "Sistema Premiante - Sistema ad Obiettivi Nestlé (S.O.N.)" di cui all'Accordo Integrativo del 20 luglio 2006, hanno individuato e convenuto i parametri per lo Stabilimento di San Sisto relativi alla **Quota Gestionale del S.O.N. 2009** pari - atteso l'Accordo del 11 marzo 2009 - a € =1.700,00= lordi.

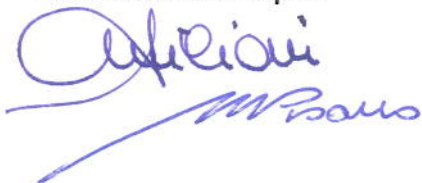
La Quota Gestionale del S.O.N. 2009 è costituita dal raggiungimento dei 5 (cinque) parametri di cui all'allegata tabella, che costituisce parte integrante del presente accordo ed il cui peso percentuale è il seguente:

1. Indice di assenteismo per malattia	20%
2. Indice di Sicurezza	20%
3. Master Scheduling Attendance (M.S.A.)	20%
4. Nestlé Continuous Excellence (N.C.E.)	20%
5. Reclami dei Consumatori	20%

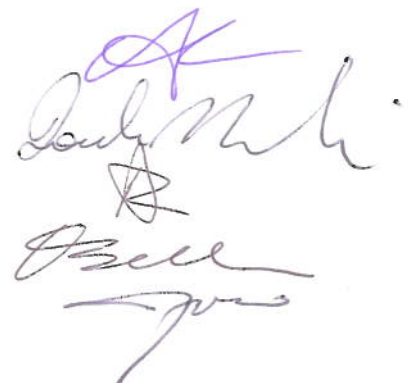
La corresponsione del premio avverrà secondo i tempi e le modalità previste nell'Accordo Integrativo del 20 luglio 2006.

Letto, confermato e sottoscritto.

Nestlé Italiana S.p.A.



la R.S.U.



S.O.N. 2009 – PARAMETRI DI SITO

Obiettivo n.1: Indice di assenteismo per malattia

Peso 20%

I. MALATTIA (ore assenza / ore lavorabili)		PREMIO LORDO Euro
=3,99=	con curva di crescita proporzionale	=340,00= (100%)
↑↓		↑↓
=4,38=		=306,00= (90%)

Se l'obiettivo non dovesse essere raggiunto al 100%, tuttavia ai lavoratori che individualmente avranno invece un indice di assenteismo per malattia $\leq 3,44$ (60 ore) il premio sarà erogato nella misura massima pari a € =340,00= (100%);

Si precisa che gli importi di cui sopra non sono cumulabili, per cui quello maggiore assorbe il minore.

Qualora, di contro, il risultato collettivo fosse $\leq 3,44$ l'intera Quota Gestionale del S.O.N. 2009 sarà considerata raggiunta al 100%, indipendentemente dal raggiungimento degli altri obiettivi stabiliti.


Obiettivo n.2: Indice di Sicurezza

Peso 20%

(Recordable: incidenti che implicano un'inabilità temporanea assoluta con assenza dal lavoro o relativa con adibizione ad altra mansione ovvero trattamenti medici dopo il primo soccorso + compilazione delle schede BBS)

Indice di Sicurezza (recordable + compilazione schede BBS)		PREMIO LORDO Euro
Recordable n.: =41= B.B.S. n.: =2 procapite=	con curva di crescita proporzionale	=340,00= (100%)
Recordable n.: =43= B.B.S. n.: =2 procapite=		=272,00= (80%)
Recordable n.: =46= B.B.S. n.: =2 procapite=		=204,00= (60%)




Obiettivo n.3: Master Scheduling Attendance

Peso 20%

M.S.A. (%)	Gli importi dei premi si cumulano tra loro al raggiungimento dei distinti obiettivi	PREMIO LORDO Euro
Q4 =86,00=		=34,00= (10%)
Q3 =83,00=		=102,00= (30%)
Q2 =81,00=		=102,00= (30%)
Q1 =78,00=		=102,00= (30%)

Obiettivo n.4: Nestlé Continuous Excellence

(valutazione sull'applicazione - nom assessment)

Peso 20%

N.C.E. (%)	con curva di crescita proporzionale	PREMIO LORDO Euro
=70,00=		=255,00= (100%)
↑↓		↑↓
=65,00=		=204,00= (80%)

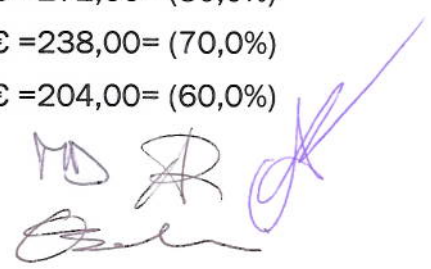
Obiettivo n.5: Reclami dei Consumatori

Peso 20%

4.a) Indice Reclami Totali (n. reclami x 1.000.000 / pezzi venduti)	=2,39=
4.b) Indice Reclami per Corpi Estranei (n. reclami x 1.000.000 / pezzi venduti)	=0,46=
4.c) Reclami per Difetti di Confezionamento (numero)	=50,0=

Al raggiungimento dei 3 obiettivi sarà erogato l'importo di	€ =340,00= (100,0%)
Al raggiungimento di 2 obiettivi su 3 sarà erogato l'importo di	€ =306,00= (90,0%)
Al raggiungimento del solo obiettivo 4.a) sarà erogato l'importo di	€ =272,00= (80,0%)
Al raggiungimento del solo obiettivo 4.b) sarà erogato l'importo di	€ =238,00= (70,0%)
Al raggiungimento del solo obiettivo 4.c) sarà erogato l'importo di	€ =204,00= (60,0%)





Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale

DIREZIONE PROVINCIALE DEL LAVORO DI PERUGIA

Relazioni Sindacali - Conflitti di lavoro

ACCORDO INTEGRATIVO TERRITORIALE/AZIENDALE DEL CCNL
NESTLE' ITALIANA S.p.A. - RSU SAN SISTO PERUGIA

SETTORE IND. ALIMENTARE

N. PAGINE 1

DEPOSITATO IL _____

A CURA DI NESTLE' ITALIANA S.p.A.

NELLA PERSONA DI DROGHIERI MARIO

AI SENSI ART. 3, COMMA DUE, DELLA LEGGE 402/96

ART. 2, COMMA SEI, LEGGE 135/97

DIREZIONE PROVINCIALE DEL LAVORO
Perugia
Per ricevuta dell'atto presentato
il 31 LUG. 2009

Il Direttore
Dr. Giancarlo De Vecchi