

PREMIO PRODUTTIVITÀ E REDDITIVITÀ

VERBALE D'ACCORDO

Addì 28/04/2010 nella sede della **ROCCHETTA Spa** in Gualdo Tadino

Tra

La **ROCCHETTA Spa** nelle persone dei Sigg.ri: Massimo Menichetti, Pierdomenico Matarazzi assistiti dal consulente della Società Sig. Roberto Ventura

e

La **R.S.U.** nelle persone dei sigg.ri Gino Bazzucchi, Angelo Filippetti e Stefano Luchetti, assistiti dai funzionari della **FLAI CGIL** sig.ra Sara Palazzoli, della **UILA UIL** sig. Stefano Tedeschi e della **FAI CISL** sig.ra Carla Bistocchi e sig. Eros Mincigrucci

PREMESSO

che l'assemblea dei Lavoratori ha sciolto la riserva in merito alla bozza predisposta il 16 Marzo u.s. approvando il contenuto dell'accordo;

che le parti hanno espresso la reciproca volontà di mantenere le buone relazioni in essere, valutando sia le esigenze dell'azienda che quelle dei lavoratori;

SI CONVIENE

la premessa costituisce parte sostanziale ed integrante del presente accordo;
fatta salva la facoltà dell'azienda di definire particolari forme di premi a raggiungimento obiettivi per specifiche qualifiche professionali, viene rinnovato l'accordo, per la generalità dei lavoratori, relativo al premio di produzione aziendale, legato a criteri di produttività e redditività, che verrà erogato a raggiungimento obiettivi, secondo i criteri di quantificazione e ripartizione di seguito specificati;

quantificazione del premio:

il premio verrà quantificato in relazione alla reale produzione settimanale realizzata per turno di lavoro,

l'obiettivo da raggiungere, per ottenere il diritto al premio, viene individuato in una produzione settimanale quantificata per ogni linea di imbottigliamento e per ogni ora di produzione come di seguito specificato:

Linea 1	Produzione oraria bottiglie nr.	27.000
Linea 2 formato 1,5	Produzione oraria bottiglie nr.	25.000
Linea 2 formato 0,5	Produzione oraria bottiglie nr.	28.000
Linea 3	Produzione oraria bottiglie nr.	28.000
Linea 4	Produzione oraria bottiglie nr.	28.000
Linea 5	Produzione oraria bottiglie nr.	28.000
Asettico	Produzione oraria bottiglie nr.	15.750

il numero delle bottiglie effettivamente prodotte verrà aumentato o diminuito in considerazione degli scarti di produzione per i quali è riconosciuta una tolleranza dello 0,5%;

il numero delle bottiglie effettivamente prodotte per ogni turno di produzione verrà aumentato di 40 bottiglie per ogni bottiglia di scarto in meno rispetto alla tolleranza fissata e diminuito di 10 bottiglie per ogni bottiglia di scarto in più rispetto alla tolleranza fissata, effettuata la verifica del raggiungimento dell'obiettivo di produzione settimanale, l'azienda quantificherà un premio, da ripartirsi tra i lavoratori in turno secondo i criteri indicati al successivo punto 4, calcolando:

€ 0,08165 ogni 1000 bottiglie da moltiplicare per le bottiglie prodotte al raggiungimento obiettivo,

€ 0,40825 ogni 1000 bottiglie da moltiplicare per le bottiglie prodotte oltre l'obiettivo;

ripartizione del premio tra i lavoratori e criteri di erogazione:

il totale del premio settimanale, quantificato secondo i criteri del precedente punto 3., verrà accantonato dopo essere stato ripartito per la quota parte spettante al singolo lavoratore in considerazione delle ore di effettiva presenza nella settimana (totale premio accantonato diviso i giorni di presenza di tutti i lavoratori in turno e moltiplicato per i giorni di presenza del singolo lavoratore). Gli eventi di malattia di durata superiore o uguale a tre settimane verranno considerati come ore di presenza effettiva;

gli accantonamenti verranno effettuati settimanalmente avuto riguardo alle settimane intere maturate nel trimestre solare, vengono considerate settimane intere quelle il cui sabato cade nel trimestre;

il premio verrà erogato con la retribuzione relativa al secondo mese successivo a quello di scadenza del trimestre solare (maggio, agosto, novembre, febbraio);

specifico prospetto del calcolo del premio e della ripartizione verrà consegnato alla RSU e da questa poi affisso in bacheca prima della consegna dei cedolini di paga relativi ai mesi in cui viene erogato il premio;

ai dipendenti appartenenti a reparti non produttivi (amministrazione etc.) verrà erogato un premio pari alla media dei premi erogati ai dipendenti appartenenti ai reparti produttivi (totale dei premi erogati ai dipendenti appartenenti ai reparti produttivi diviso il numero dei dipendenti appartenenti ai reparti produttivi);

il premio definito con il presente accordo non verrà erogato ai dirigenti ed ai quadri;

prospetti illustrativi dei criteri di calcolo e di ripartizione del premio vengono allegati al presente atto e ne formano parte sostanziale ed integrante.

il presente accordo esplicherà i suoi effetti dal 01/01/2010 al 31/12/2013; ove si verificasse una significativa variazione del mix dei prodotti, le parti si incontreranno per verificare la congruità dei parametri indicati nel presente accordo

Letto, approvato e sottoscritto.