

PREMIO PRODUTTIVITÀ E REDDITIVITÀ

VERBALE D'ACCORDO

Addì 28/04/2010 in Gualdo Tadino

Tra

La QUA. R. T. I. M. srl in persona del dr. Domenico Razza assistito dal consulente della Società Sig. Roberto Ventura

e

La R.S.U. nelle persone dei sigg. Marco De Matteis, Luca Bellucci, assistiti dai segretari regionali sig.ra Sara Palazzoli per la FLAI CGIL e sig. Stefano Tedeschi per la UILA UIL

PREMESSO

che la riunione è stata indetta al fine di definire il rinnovo dell'accordo di contrattazione di secondo livello relativo al premio di produttività e redditività;
che i criteri sono già stati discussi, verificati e convenuti nei precedenti incontri;
che le parti hanno espresso la reciproca volontà di mantenere le buone relazioni in essere, valutando sia le esigenze dell'azienda che quelle dei lavoratori;

SI PATTUISCE E CONVIENE

La premessa costituisce parte sostanziale ed integrante del presente accordo.

Fatta salva la facoltà dell'azienda di definire particolari forme di premi a raggiungimento obiettivi per specifiche qualifiche professionali, viene confermato, per la generalità dei lavoratori, un premio di produzione aziendale, legato a criteri di produttività e redditività, che verrà erogato a raggiungimento obiettivi, secondo i criteri di quantificazione e ripartizione di seguito specificati.

QUANTIFICAZIONE DEL PREMIO: *il premio settimanale viene stabilito in € 20,00 moltiplicato per un organico convenzionale convenuto di 14 unità, aumentato o diminuito in applicazione dei parametri di Qualità (fattore Q) e di Manutenzione (fattore M) secondo quanto meglio indicato nella tabella "A" allegata al presente accordo del quale costituisce parte sostanziale ed integrante.*

QUANTIFICAZIONE DEL PREMIO INDIVIDUALE: *il premio settimanale, quantificato secondo i criteri del precedente punto 3., verrà accantonato dividendo il complessivo premio per le unità in organico e riproporzionato in considerazione dei giorni di effettiva presenza di ogni lavoratore nella settimana (totale premio diviso unità in organico = premio settimanale individuale; il premio settimanale individuale diviso i giorni lavorabili nella settimana moltiplicato per i giorni di presenza del lavoratore = premio individuale del singolo lavoratore), non si terrà conto, ai fini del riproporzionamento, delle malattie superiori a tre mesi e degli infortuni sul lavoro.*

Ove l'organico fisso a tempo indeterminato superasse le 16 unità, le parti si incontreranno per ricontrattare il valore dell'organico convenzionale (14 dip.).

Ove l'inserimento di personale con contratto a tempo determinato causasse temporaneamente il supero di 16 unità in organico, per ogni unità in più al numero di 16 verrà incrementato di 1 il numero dell'organico convenzionale di 14 unità.

Esempio organico fisso 14 + tempi determinati 4 uguale 18. supero del numero 14 di 2 unità organico convenzionale uguale 16.

Ove intervenissero variazioni dell'organico e/o della struttura operativa che determinassero riflessi sull'erogazione del premio, le parti si incontreranno per analizzare la problematica su richiesta della RSU e delle OO.SS.LL.

Gli accantonamenti verranno effettuati settimanalmente avuto riguardo alle settimane intere maturate nel trimestre solare, vengono considerate settimane intere quelle il cui sabato cade nel trimestre solare.

*Il premio verrà erogato con la retribuzione relativa al secondo mese successivo a quello di scadenza del trimestre solare (**maggio, agosto, novembre, febbraio**).*

Specifico prospetto del calcolo del premio e della ripartizione verrà affisso in bacheca lo stesso giorno della consegna dei cedolini di paga relativi ai mesi in cui viene erogato il premio.

Il premio definito con il presente accordo non verrà erogato ai dirigenti ed ai quadri.

Il presente accordo esplica i suoi effetti dal gennaio 2010 al dicembre 2013.

Il presente accordo verrà depositato, ai sensi della vigente normativa, presso la Direzione Provinciale del lavoro di Perugia, sezione politiche del lavoro;

Le parti si incontreranno nel mese di dicembre 2010 per verificare l'andamento del premio quantificato secondo quanto convenuto con il presente accordo.

Letto, approvato e sottoscritto.