

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 27 ottobre 2009 in Imperia, presso la sede di Confindustria Imperia,

tra

- La Colussi S.p.A. e la controllata So.Gest.I. S.r.l. rappresentate dai Sigg. Ulderico Falconi e Sergio Moriconi, assistite da Confindustria Imperia in persona dei Sigg. Dr. Giuseppe Argirò e Dr. Paolo della Pietra;

• e

- Le Organizzazioni Sindacali Nazionali FAI-CISL, FLAI-CGIL e UILA-UIL, in persona, rispettivamente, dei Segretari Sigg. Ermanno Bonaldo, Roberto Montagner e Guido Majrone;
- Il Coordinamento Nazionale delle Rappresentanze Sindacali Unitarie della Colussi S.p.A. dei siti di Imperia e Perugia;

premessi che

- in occasione dell'incontro di Coordinamento Sindacale Colussi S.p.A., svoltosi presso Confindustria Imperia lo scorso 25 settembre, l'Azienda ha ampiamente e dettagliatamente illustrato la propria nuova strategia per il rilancio complessivo delle attività e delle produzioni onde divenire una delle aziende di riferimento nel settore alimentare italiano;
- nella realizzazione della nuova strategia l'Azienda si è impegnata a rilevanti investimenti materiali ed immateriali, destinati al rafforzamento delle proprie strutture organizzative, al miglioramento della qualità dei propri prodotti, al miglioramento della efficienza produttiva, al rilancio dei propri principali marchi ed al miglioramento dell'efficacia commerciale;
- per il perseguimento di tali obiettivi, l'Azienda ha, altresì, illustrato i processi di rafforzamento e di riorganizzazione di tutte le funzioni aziendali, con particolare riferimento alle motivazioni alla base della decisione di riunificare le direzioni commerciali per i mercati italiano ed internazionali e dotarsi di uffici adeguati all'immagine dell'Azienda e prossimi ai principali Clienti, ai centri servizi e media ed al mercato finanziario;
- dal punto di vista logistico tale decisione si sostanzia nell'accentramento, dall'inizio del 2010, presso la nuova sede di Perugia – Via Pontani – delle funzioni Strategie Industriali, Tecnico Industriale, Logistica, Acquisti, R&D e Assicurazione qualità, oggi dislocate nella sede di Petrignano d'Assisi e delle funzioni Amministrazione, Risorse Umane e I.C.T. oggi dislocate a Torgiano, nonché nella dislocazione presso la nuova sede di Milano – Via Spadolini 5 – delle funzioni Commerciale Italia, Servizi e Controllo di Gestione Commerciale, Marketing Strategico e Consumer e Finanza e Controllo oggi presso gli uffici di Torgiano e del Commerciale Estero e Servizi Commerciali e Generali oggi dislocate a Imperia;
- l'accentramento delle attività aziendali nelle nuove sedi di Perugia e Milano è stato dall'Azienda dichiarato corrispondere alle proprie esigenze organizzative non solo odierne ma anche di prospettiva di lungo periodo;
- i lavoratori oggi complessivamente occupati nelle attività relative alle funzioni trasferite nella nuova sede di Milano risultano essere pari a 51, di cui nessun lavoratore presso gli uffici di Petrignano d'Assisi, 20 presso gli uffici di Imperia e 31 presso gli Uffici di Torgiano;



Luigi Moriconi



- d'intesa con le Organizzazioni Sindacali l'Azienda si è considerata disponibile ad evitare di disporre il trasferimento e/o di ritirare il relativo provvedimento già comunicato in favore di quei lavoratori che manifestino all'Azienda per iscritto di non poter prendere servizio presso la nuova sede di Milano per oggettive difficoltà di carattere personale e/o familiare. Restando confermato il trasferimento a Milano delle attività sopra specificate e da tali lavoratori svolte si determinerà, relativamente agli stessi, un pari e strutturale esubero presso le rispettive sedi di appartenenza. Di conseguenza le Parti attiveranno e concluderanno le relative procedure di mobilità di cui alla legge 223/91;
- l'Azienda, infine, ha manifestato la propria disponibilità a riservare, con il presente accordo, ai lavoratori trasferitisi a Milano trattamenti migliorativi rispetto a quanto stabilito in materia dal vigente CCNL;

tutto ciò premesso

si è concordato quanto segue:

- 1) le premesse formano parte integrante del presente accordo;
- 2) **ai lavoratori trasferitisi alla nuova sede di Milano saranno riservati i seguenti trattamenti:**
 - a. mantenimento del trattamento economico, normativo e dell'anzianità di servizio maturata;
 - b. corresponsione del rimborso delle spese di viaggio per sé e le persone che compongono normalmente la Sua famiglia assicurando a ciascun lavoratore anche un giorno di permesso retribuito;
 - c. rimborso delle spese di trasloco, in caso di effettivo cambio della residenza o della stabile dimora, previ accordi individuali da definire con l'Azienda;
 - d. il rimborso degli eventuali importi a quei lavoratori che, per effetto del trasferimento, debbano corrispondere un indennizzo per anticipata risoluzione dei contratti di locazione, luce, gas ed altri analoghi, a fronte della presentazione di adeguata documentazione;
 - e. corresponsione, a richiesta dei singoli interessati di una anticipazione del Trattamento di Fine rapporto di Lavoro, nei limiti del 70% di quanto maturato dagli interessati;
 - f. corresponsione dell'indennità prevista in caso di trasferimento dal vigente CCNL Industria Alimentare;
 - g. riconoscimento a titolo di contributo spese ad ogni singolo lavoratore trasferitosi ed oggi inquadrato in livelli contrattuali inferiori al 1° (primo livello CCNL), di un importo lordo di € 600,00 (seicento/00 euro) mensili a partire dal mese di gennaio 2010 e per i successivi 23 mesi, perdurando il rapporto di lavoro;
 - h. considerato che l'effettivo trasferimento della sede di lavoro da Perugia ed Imperia a Milano avrà decorrenza contrattuale a partire dal 1° gennaio 2010 i lavoratori interessati presteranno servizio nei nuovi uffici di Milano in regime di trasferta fino al 31 dicembre 2009, con il rimborso delle spese di vitto ed alloggio a piè di lista nei limiti delle convenzioni che saranno appositamente stipulate dall'Azienda;



Handwritten signatures of the parties involved in the agreement, including names like 'Fugalloni' and 'Gm'.

i. disponibilità da parte dell'Azienda ad affiancare nella ricerca di soluzioni abitative i lavoratori che ne facessero richiesta;

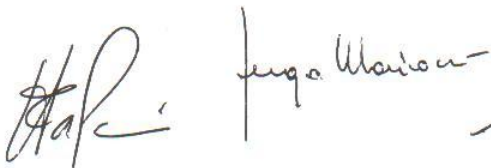
- 3) **I lavoratori che si trovino nell'impossibilità di trasferirsi a Milano** dovranno darne comunicazione scritta all'azienda entro e non oltre il 6 novembre 2009 unitamente alla dichiarazione di consapevolezza della determinazione di un esubero strutturale. Prendendo atto di tali dichiarazioni l'azienda aprirà e concluderà, entro il 13 novembre prossimo venturo, con la sottoscrizione di appositi accordi sindacali distinte procedure di mobilità ex legge 223/91 per le sedi delle Province di Imperia e di Perugia. In tali accordi sindacali le Parti prevedono sin d'ora di concordare in favore dei lavoratori coinvolti e che se ne dichiarino interessati l'attivazione, unitamente a Confindustria Imperia ed a Confindustria Perugia ed alle Organizzazioni Sindacali competenti per territorio, di forme di outplacement in collaborazione con le Istituzioni Locali e coinvolgendo, se del caso, società specializzate. Infine, ai lavoratori collocati in mobilità, che si impegnino a sottoscrivere apposito verbale di conciliazione in sede sindacale, verrà riconosciuto un importo lordo, a titolo di incentivo all'esodo, pari a lordi € 1.500,00 (millecinquecento/00 euro) qualora entro il termine individuale di durata della mobilità maturino i requisiti per il pensionamento, e pari a lordi € 3.500,00 (tremilacinquecento/00 euro) qualora entro il termine individuale di durata della mobilità non maturino i requisiti per il pensionamento.

Imperia, 27/10/2009

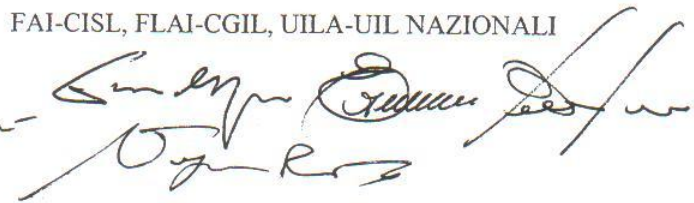
Letto, confermato e sottoscritto

Colussi S.p.A. e So.Gest.I. S.r.l.

FAI-CISL, FLAI-CGIL, UILA-UIL NAZIONALI



CONFINDUSTRIA IMPERIA



COORDINAMENTO RSU



STRUTTURE SINDACALI TERRITORIALI