

Verbale di Accordo

Addì 4 maggio 2010 in Perugia, presso la sede dello Stabilimento di San Sisto si sono incontrati:

la Nestlé Italiana S.p.A. rappresentata dall'ing. Alessio Miliani e dal dott. Mirko Pisano

E

la R.S.U. del Sito di Perugia rappresentata dai signori Marco Ballerani, Michele Greco, Andrea Roscini, Mirco Mezzasoma, Fausto Baldoni e Daniele Marcaccioli.

Negli incontri rispettivamente del 22 marzo, 15, 21 e 23 aprile ed in quello odierno, previa illustrazione della Direzione aziendale, sono stati condivisi lo scenario del business, le prossime sfide competitive della fabbrica di San Sisto, il piano di investimenti 2010, il calendario relativo al godimento delle ferie/RIR/ROI nonché il programma annuale – ragionevolmente prevedibile – degli orari e delle giornate di attività produttiva della fabbrica secondo le modalità di seguito indicate.

CALENDARIO 2010.

- Ponte: 4, 5, 7 e 8 gennaio.
- Settimana corta: 26 marzo - 2, 12, 23 e 26 aprile - 17 e 28 maggio.
- Chiusura collettiva: dal 6 al 9 aprile e dal 28 al 30 giugno.
- Inventario Produzione: 19 novembre.
- Festività natalizie: 24 e 31 dicembre.

Dal 31 maggio al 4 giugno 2010 saranno altresì godute, in via anticipata, 4 giornate di altrettante seste giornate che saranno lavorate nel corso del secondo semestre 2010, così come definite nel prosieguo del presente accordo.

Al periodo di fermo produttivo dal 28 giugno al 2 luglio dovranno essere aggregati ulteriori 5 giorni, dal 21 al 25 giugno oppure - in alternativa - dal 5 al 9 luglio. L'Azienda si riserva di concedere i giorni scelti da ciascun lavoratore sulla base delle esigenze tecnico-produttive ed organizzative di ciascun reparto.

Il personale potrà inoltre programmare, compatibilmente con l'esigenze tecnico-produttive ed organizzative della fabbrica, l'utilizzo della residua spettanza di ferie/RIR/ROI ed eventuali riposi compensativi.

A quanto sopra concordato farà eccezione il personale di salvaguardia impianti e quello comandato, così come previsto dal vigente CCNL.

Conformemente a quanto avviene nell'ambito del Gruppo, il godimento delle ferie/RIR/ROI dovrà esaurirsi – di norma - entro il 31 dicembre 2010 ed il personale non può usufruire di ferie/RIR/ROI oltre la spettanza maturata.

PROGRAMMA DEGLI ORARI E DELLE GIORNATE DI ATTIVITA' PRODUTTIVA.

L'Azienda ha informato la R.S.U. sull'opportunità di proseguire nel percorso intrapreso di assicurare:

- una più razionale utilizzazione degli impianti ai fini del conseguimento di un sempre migliore livello di produttività e costante ottimizzazione della capacità produttiva installata;

- un'ulteriore salvaguardia del livello qualitativo dei prodotti garantendo maggiore freschezza producendo sempre più a ridosso dei consumi;
- le punte di maggiore intensità produttiva dei periodi di stagionalità.

A tal fine le Parti hanno convenuto la seguente programmazione.

Nel periodo compreso tra SABATO 10 LUGLIO 2010 e SABATO 18 DICEMBRE 2010 le linee produttive saranno programmate ad operare per n.4 (quattro) giorni di sabato.

L'Azienda comunicherà alla R.S.U., tramite affissione degli organici settimanali, i giorni di sabato di effettiva produzione.

Il servizio di mensa sarà come negli altri giorni feriali.

- Le ore del personale a tempo pieno ed indeterminato che presterà la propria opera nei giorni di sabato programmati, saranno gestite con la corresponsione della maggiorazione contrattuale del 20% e con la maturazione del corrispondente riposo compensativo collettivo già goduto nel periodo sopra indicato dall'Azienda.

Per il personale che presterà effettivamente la propria attività per tutti i giorni di sabato programmati, in aggiunta a quanto sopra, sarà erogato - con le competenze del mese afferente il quarto sabato lavorato - un importo lordo "una tantum" di € =150,00= a titolo di Premio Flessibilità.

L'importo del suddetto Premio è onnicomprensivo, poiché nella sua quantificazione si è tenuto conto di qualsiasi incidenza. Detto Premio, pertanto, non avrà alcun riflesso e non sarà considerato utile per alcun istituto di legge o di contratto, ivi compreso il T.F.R..

Il personale che al 31/12 risulterà avere un saldo positivo di flessibilità o R.O.I. potrà optare, dandone tempestiva comunicazione all'Amministrazione del Personale entro il 20 gennaio 2011, per la liquidazione delle ore medesime sino ad un massimo di 32 ore.

- Le ore del personale a tempo parziale ed indeterminato interessato anche dalla presente programmazione del lavoro di sabato saranno gestite con il caricamento delle corrispondenti ore in flessibilità nonché secondo le modalità previste nell'Accordo 18 maggio 1999.

Per il medesimo personale, le ore lavorate dal sesto sabato saranno gestite - in via eccezionale e senza che ciò costituisca precedente e/o uso aziendale - con il caricamento delle corrispondenti ore in flessibilità maggiorate del 45%.

Il solo personale che risulterà avere un saldo positivo delle ore di flessibilità maturate potrà optare per il pagamento della sola maggiorazione, in alternativa alla conversione e caricamento in ore di flessibilità.

Dall'ottavo sabato, lo stesso personale con saldo positivo potrà altresì scegliere il pagamento delle ore lavorate aumentate della maggiorazione contrattuale prevista per il lavoro prestato oltre le 40 ore settimanali (straordinario).

Il presente accordo ha validità ed esaurisce i suoi effetti nell'anno di riferimento 2010.

Letto, confermato e sottoscritto.

Nestlé Italiana S.p.A.

la R.S.U.